

## Parità di genere: un impegno concreto

La nostra azienda ha intrapreso un percorso significativo verso l'eccellenza nel campo della parità di genere e ha aderito ai principi della norma UNI PdR 125:2022. Questo impegno non rappresenta solo un obbligo giuridico, bensì una decisione strategica che riflette i valori fondamentali dell'azienda e la sua visione di un futuro lavorativo più equo e inclusivo.

### Pari opportunità

Garantiamo a tutti pari opportunità di accesso al lavoro ed eliminiamo ogni forma di discriminazione nel processo di selezione e assunzione. Ogni candidato viene valutato esclusivamente in base alle proprie capacità e ai propri meriti, indipendentemente dal sesso.

### Parità salariale

Garantiamo che, a parità di mansioni, responsabilitàe competenze, venga corrisposto un compenso equosenza disparità di genere. Il nostrosistema retributivo è trasparente e si basa su criteri oggettivi emisurabili.

### Sviluppo professionale

Offriamo a tutti i dipendenti le stesse opportunità di crescita professionale e di accesso ai programmi di formazione continua, promuovendo così una cultura basata sul meritoe sulla crescita personale senza barriere di genere

### Conciliazione tra vita professionale e vita privata

La nostra politica aziendale mira a facilitare la conciliazione tra vita professionale e vita privata attraverso

- Orari di lavoro flessibili
- Possibilità di smart working
- Sostegno alla genitorialità
- Benefici sociali aziendali

### Congedo di paternità

Sensibilizziamo attivamente sull'importanza del congedo di paternità come strumento per :

- Promozione della responsabilità familiare condivisa
- Rafforzamento del legame padre-figlio
- Riduzione degli stereotipi di genere
- Creazione di un ambiente più inclusivo

Il nostro impegno si basa sul rispetto delle convenzioni internazionali ILO e delle normative nazionali vigenti, al fine di garantire un ambiente di lavoro che non sia solo inclusivo e sicuro, ma anche stimolante e rispettoso della dignità di ogni persona.